

Vorwort	7
1. Mitbestimmung und Unternehmenskultur in Deutschland: Die Chemieindustrie im 20. Jahrhundert Klaus Tenfelde	11
2. Die Bayer AG: Entwicklungsphasen eines Chemiekonzerns im Überblick Paul Erker	35
3. Taktierender Wirtschaftsführer, fürsorglicher Patriarch oder überzeugter Sozialpolitiker? Carl Duisberg und die Anfänge der Sozialpolitik und Mitbestimmung bei Bayer Jürgen Mittag	57
4. Anfänge der Mitbestimmung: Gewerkschaften, betriebliche Sozialpolitik und Arbeitskonflikte in Leverkusen bis 1933/39 Werner Plumpe	91
5. Das I.G. Farbenwerk Leverkusen im Zweiten Weltkrieg: Arbeiterschaft, Arbeitseinsatzpolitik, Zwangsarbeit Valentina Maria Stefanski	121
6. Betriebliche Sozialpolitik in der Nachkriegszeit: Vom Ende des Zweiten Weltkriegs bis zum hundertjährigen Firmenjubiläum 1963 Hans-Hermann Pogarell / Michael Pohlenz	147
7. Die werkseigene „gute“ Tradition, die Ära Hochapfel und das Betriebsverfassungsgesetz: Zur Praxis der betrieblichen Mitbestimmung in Leverkusen nach 1945 Kirsten Petrak	177
8. Betriebsratswahlen bei Bayer 1945–2002: Wahlperioden, Wahlent- scheidungen und handelnde Akteure Karl-Otto Czikowsky	197
9. Oppositionelle Betriebsratsarbeit bei Bayer: Zwischen parteipolitischer, persönlicher und struktureller Konfrontation Stefan Moitra	217

10. Von der „Bayer-Familie“ zum paritätisch getragenen Personalmanagement? Mitbestimmung und Personalpolitik nach 1945	245
Ruth Rosenberger	
11. Tarifpolitische Probleme in der Chemieindustrie und „bei Bayer“ – Historische Schlaglichter	271
Werner Bischoff	
12. Arbeitgeberverbände und Arbeitgeberpolitik in der Chemie-industrie	283
Walther Müller-Jentsch	
13. Mitbestimmungs-„Kultur“ bei Bayer in der Praxis: Betriebliche Aus- und Fortbildung	305
Jörg Feldmann / Uwe Menzen	
14. Frauenerwerbsarbeit und Gleichstellungspolitik bei Bayer im Überblick	319
Roswitha Süßelbeck	
15. Mit Spaß und Verantwortung in neue Zeiten – Momentaufnahmen betrieblicher und gewerkschaftlicher Jugendarbeit in den 1980er und 90er Jahren	335
Oliver Zühlke	
16. Zwischen betrieblicher Interessenvertretung und Gewerkschaftspolitik: Angestellte und Angestelltenvertretungen	351
Karl-Otto Czikowsky	
17. Die Interessenvertretung der ausländischen Arbeitnehmer in der Bayer AG	365
Dimitrios Labrianidis / Alessandro Sandri	
18. Eine andere Form von Unternehmenskultur: Betriebliche Kulturarbeit der Betriebsräte bei Bayer	373
Rolf Nietzard / Paul Laux	
19. Das Bayer Europa-Forum: Von den Anfängen hin zu einem funktionierenden europäischen sozialen Dialog im Bayer-Konzern	383
Hans-Joachim Möller / Thomas de Win	
20. Der Europäische Betriebsrat: Papiertiger oder Exportschlager der Mitbestimmung?	403
Reinhard Reibsch	

21. Von Bayer zu Lanxess: Die Mitbestimmung – ein wesentlicher Baustein der Umstrukturierung des Bayer-Konzerns	417
Thomas de Win	
22. Der Sprecherausschuss: Interessenvertretung und Mitbestimmungsorgan der Leitenden Angestellten des Bayer-Konzerns 1971–2007	421
Wolfgang Schenk	
23. Vom Alltag der Mitbestimmung in der Gegenwart: Ausschnitte aus dem Leben eines Betriebsratsvorsitzenden	429
Erhard Gipperich	
24. Die Bayer AG und die Mitbestimmung	435
Interview mit Hubertus Schmoltdt und Werner Wenning	
Anhang	441
1. Auswahlbibliographie (zusammengestellt von Claudia Hülsken)	441
2. Bayer-Belegschaftszahlen 1863–2006 (zusammengestellt von Anne-Kristin Noack, Rüdiger Borstel und Marita Klein)	447
3. Firmendaten und Definitionen (zusammengestellt von Hans-Hermann Pogarell und Michael Pohlenz)	454
4. Betriebsratsvorsitzende im Bayer-Konzern (zusammengestellt von Karl-Otto Czikowsky)	455
5. Betriebsratswahlen 1953–2006 (zusammengestellt von Claudia Hülsken und Karl-Otto Czikowsky)	457
6. Abbildungsverzeichnis	466
7. Autorenverzeichnis	467